

Festa de Natal 2009

O Natal é talvez um dos momentos mais esperados pelas crianças ao longo do ano.

A maior parte dos pais na altura do ano que antecede o Natal, utiliza frequentemente o nome do Pai Natal como estímulo ao bom comportamento dos seus filhos. Muitos ainda vão na conversa e com o receio de não receber as prendas tão desejadas lá modificam muitas vezes, embora que temporariamente, os seus comportamentos e atitudes.

Este é um ciclo e uma tradição pela qual já todos nós passámos. As cantigas, as danças, o teatro, a confraternização, as prendas e muita animação, fizeram parte da festa.



A festa de Natal é sempre realizada apenas dentro da Obra Social Beatriz Pais, para as crianças, educadoras e funcionárias. No entanto, queremos partilhar com os pais alguns destes momentos através de algumas imagens que valem mais que qualquer palavra.



Os três porquinhos...

Um dos momentos altos da festa de Natal deste ano foi sem dúvida, a apresentação da história dos três porquinhos, feita pelos elementos da Associação de Pais.

Foi fantástica esta actuação dos pais, que deixaram todos sem palavras. Até os cenários e fatos foram construídos pelos próprios. Muitos parabéns por esta iniciativa.



Formação

Nos dias que correm é fácil compreender a pertinência e necessidade de formação para os colaboradores activos a trabalhar em Instituições de apoio à Infância.

De acordo com o Catálogo Nacional de Qualificações (Formação), a atenção dada a crianças e jovens assume um papel social de destaque, ao nível do seu desenvolvimento físico, psico-afectivo, cultural e ético, fazendo emergir novas necessidades e um aumento de procura de serviços pessoais, colectivos e sociais de proximidade.

Estes serviços surgem ainda associados à premente necessidade de estruturas de apoio à família, que facilitem a conciliação entre a vida familiar e a vida profissional, uma exigência acrescida face a uma elevada taxa de actividade feminina. Assim, este sector revela-se em forte expansão, quer em número de entidades, quer em número de trabalhadores.

Revela-se, assim, fundamental uma oferta de formação específica que permita aumentar as competências e criar condições para uma implicação profissional motivada e motivante dos trabalhadores que exercem de forma qualificada a sua actividade profissional, reforçando a relação entre qualidade do contexto, profissionalização e qualidade dos serviços.

O desempenho dos colaboradores nas IPSS tem, especialmente, uma dupla dimensão. Ninguém é profissional para si próprio, toda a prestação de serviços encerra uma

dimensão comunitária, que excede a dimensão de interesse particular, apesar de a cada um (ou a todos) poder aproveitar. Parece, portanto, evidente que todas as profissões implicam uma postura ética, na medida em que só no contacto continuado, íntegro e intencional com os outros fazem sentido.

Parece-me que as colaboradoras da Obra Social Beatriz Pais – Raúl Saraiva compreendem que existem exigências e expectativas em relação a si próprias, no que diz respeito ao relacionamento interpessoal, ao exercício da liberdade com responsabilidade no desempenho das suas funções, à responsabilidade na tomada de decisões e à correcta utilização das competências, aptidões, conhecimentos e experiências pessoais no sentido da optimização do trabalho que desenvolvem. Considero que assisti a um movimento de disponibilidade e entrega, que está para o sucesso como o pão para a boca.

Queria, por isso e muito mais, agradecer a receptividade, disponibilidade, amabilidade, amizade e simpatia com que me brindaram ao longo dos últimos meses, em todas as sessões de formação que se proporcionaram. Gostaria ainda de declarar o meu orgulho no trabalho desenvolvido e no esforço demonstrado por todos os intervenientes. É com muita alegria que antevio mais oportunidades de partilha de conhecimentos e experiências graças ao interesse, dedicação e profissionalismo da Dra. Teresa Soares e da restante Direcção. A todos um grande "MUITO OBRIGADA" e até sempre...

Susana Amaral

É fundamental, direi mesmo, obrigatória, a Formação Profissional específica que permite aumentar as competências, mas também criar condições para uma inserção profissional estável das trabalhadoras.

De acordo com o Código do trabalho vigente, torna-se obrigatório que as Instituições (entidades patronais) definam e cumpram com o seu Plano de Formação, proporcionando a frequência de 35 horas anuais de formação.

Teresa Soares



Formação Profissional

Trabalhar com crianças é gratificante e absorvente, mas é, cada vez mais, uma tarefa exigente e de grande responsabilidade, pois as Instituições não são mais locais de "guarda de crianças".

A atenção que lhes é dada, assume actualmente um papel social de destaque fazendo emergir novas necessidades e um aumento da procura de serviços pessoais, colectivos e sociais de proximidade neste domínio.

As actividades a desenvolver exigem competências técnicas específicas, mas também competências pessoais e sociais fundamentais, neste tipo de serviços que oferecemos, onde a componente relacional é um elemento essencial.

Plano de Formação da Obra Social Beatriz Pais 2009

Data	Acção de Formação	Duração	Destinatários
Julho	Ética e Deontologia Profissionais	30 h	Todas as funcionárias
Dezembro	Implementação da Qualidade	6 h	Todas as funcionárias
Dezembro	Plano de Desenvolvimento Individual	6 h	Educadoras Ajudantes de Acção Educativa

Reunião de Pais

No passado dia 16 de Outubro de 2009, realizou-se a reunião anual com as Educadoras da Instituição e os Pais / Encarregados de Educação.

Para dar cumprimento ao art. 33 dos estatutos da OSBP foi, antes da reunião, eleita a nova Comissão de Pais para o presente ano lectivo.

Seguiu-se a tão aguardada reunião, por salas, com as senhoras Educadoras e os Pais.

Mais uma vez, esta reunião agendada no plano anual de actividades da Obra Social, teve como objectivo dar a conhecer o projecto curricular da sala, bem como, elucidar os presentes sobre vários procedimentos a ter nas relações Instituição – Educadoras – Pais.

Os Pais puderam ainda ver alguns dos trabalhos que os seus filhos já fizeram este ano.

Finalmente todos regressaram ao refeitório, onde puderam assistir a uma pequena apresentação em powerpoint, feito pelas Educadoras, sobre o dia a dia das crianças nesta Instituição.



Assembleia – geral

Realizou-se no dia 13 de Novembro de 2009 nas instalações do ATL, uma Assembleia – geral de associados.



A ordem de trabalhos era composta por dois pontos: "Análise de assuntos do interesse da instituição" e "Apreciação e Votação do orçamento e programa de acção para o ano de 2010".

Estiveram presentes 45 associados.

Relativamente ao segundo ponto a Presidente da Instituição – Teresa Soares, explicou em linhas gerais algumas das rubricas do orçamento e do plano de acção, que depois foi votado, tendo sido aprovado por unanimidade.

Mais uma vez esta assembleia-geral foi bastante concorrida, o que só vem valorizar o dinamismo que existe na Instituição.

Nesta Assembleia a funcionária D. Cândida aproveitou também para fazer as suas despedidas, por motivo de aposentação, num dia em que comemorava mais um aniversário.

Foi ainda apresentado um estudo realizado ao grau de satisfação dos pais, relativamente aos vários serviços da Instituição e às relações humanas das pessoas que nela trabalham.

